

6. Praxistage SAP® HR

**Funktionierende
Lösungen für
Ihre Personalarbeit**

Mit Anwenderberichten von
E.ON Ruhrgas AG, Messe Frankfurt GmbH, Techniker Krankenkasse, ThyssenKrupp Steel AG

22. und 23. September 2009
Novotel Hannover
mit vertiefenden Workshops
am 21. September 2009



Ein Netzwerk höchster Qualität in SAP® HCM



Warum sollten Sie teilnehmen?

Hier finden Sie Lösungen, die praxiserprobt und umsetzbar sind. Das garantieren neben den Beratern der AdManus-Mitgliedsfirmen und ihrer Partner vor allem auch die Referenten aus Unternehmen verschiedener Branchen. Mit dem Titel **Praxistage** haben wir uns selbst einen hohen Anspruch gesetzt. Überzeugen Sie sich anhand der Vortragsthemen und vor allem durch Ihren Besuch am 22. und 23. September, dass wir dem gerecht werden.

Auswahl der Vorträge und Workshops

Sie können aus 24 verschiedenen Vorträgen, die in drei Räumen parallel stattfinden, acht auswählen. Bitte teilen Sie uns auf Ihrer Anmeldung mit, welche davon Sie besuchen möchten. Beachten Sie dabei, dass Vorträge mit der gleichen Ziffer im Kürzel parallel liegen.

Am 21. September bieten wir drei vertiefende Workshops an. Sie können diese zusammen mit den Praxistagen oder separat buchen.

Neben den Vorträgen bieten wir Ihnen auch Experten-gespräche an. Für diese vereinbaren wir gerne vorab einen Termin am Rande der Veranstaltung.

Veranstaltungsort

Novotel Hannover, Podbielskistr. 21-23, 30163 Hannover

Im Novotel ist ein begrenztes Zimmerkontingent für Sie reserviert: Novotel Tel. +49(0)511-3904-0; Preis EZ: 126,- pro Nacht inklusive Frühstück. Abrufstichwort: AdManus.

Weitere Hotels nennen wir Ihnen gerne auf Anfrage.

Anmeldung

Bitte nutzen Sie zur Anmeldung das Formular in diesem Flyer oder melden Sie sich online an (www.admanus.de). Sie erhalten dann zusammen mit der Anmeldebestätigung die Hotelinformation.

Die Rechnung über die Teilnahmegebühr erhalten Sie nach der Veranstaltung. Anmeldeschluss ist der 04.09.2009. Der günstige Frühbucherrabatt gilt bis zum 14.08.2009. Melden Sie sich am besten gleich an, da die Teilnehmerzahl begrenzt ist.

Weitere Informationen

Informationen zur aktuellen Veranstaltung, einen Rückblick auf die Praxistage 2003 bis 2008 sowie die Online-Anmeldung finden Sie unter www.admanus.de

Mitglieder des AdManus-Netzwerks

Hassmann-Consulting GmbH (www.hcons.de)
iProCon GmbH (www.iprocon.de)
Knauer & Krüger (www.knauer-krueger.de)
LM CONSULTING GmbH (www.lmconsulting.de)
Projektkultur GmbH (www.projektkultur.com)

Profitieren Sie von unserem dokumentierten KnowHow!

- Lösungsdatenbank und Tooldatenbank im Internet: www.admanus.de
- HR-Newsletter: abonnieren über newsletter@admanus.de
- Buchveröffentlichungen von AdManus-Beratern bei SAP PRESS: www.sap-press.de

Kontakt

AdManus Netzwerk
Aachener Str. 24
50674 Köln
Tel./Fax: +49 (0)700/2 36 26 87-0
E-Mail: praxistage@admanus.de



Montag, 21.09.2009 Workshops

12:00

Check in

Gelegenheit zu Expertengesprächen

12:45

Mittagessen

14:00

Workshops

1

SAP e-Recruiting

- Technische Architektur des e-Recruiting: Überblick der verwendeten Technologien Neuerungen mit EHP4 SES, was steckt dahinter
 - Erfolgsfaktoren von e-Recruiting Projekten
 - Nutzungsmöglichkeiten des Talentpools
 - Livedemonstration verschiedener e-Recruiting Prozesse: Die neue WD4A-Anwendung des Recruiters Die Sicht des Kandidaten
- Referenten:
Lars Möller (LM CONSULTING),
Christian Krüger (Knauer & Krüger)

2

Weit mehr als PEP – Ressourceneinsatzplanung und -optimierung mit SAP:

- Wo sind IT-Tools für die Ressourceneinsatzplanung derzeit besonders wichtig?
 - Welche Lösungen sind in und um SAP zum Thema verfügbar: Clicksoft, Workforce Management (WFM), Multiple Resource Scheduling (MRS), Resource Planning Application (RPA) innerhalb SAP CRM, SAP HCM Personaleinsatzplanung (PEP)
 - Welche Lösung passt zu welchen Anforderungen am besten?
 - Wie ist die Planung bei SAP für die nächsten Jahre incl. der Frage nach der Zukunft der HCM PEP?
 - Welche Rolle spielt HCM bei all diesen Lösungen?
- Referenten:
Christian Acosta-Flamma (SAP AG – Direktor HCM Solution Management), Martin Esch (Projektkultur – Buchautor zur Personaleinsatzplanung)

3

Steigern Sie Effizienz und Effektivität Ihrer Personalarbeit durch SAP HR Shared Service Center (auf Basis CRM 7.0)

- HR Shared Service als Basis für Ihre HR-Transformation Initiative
 - Reorganisation der Organisation und Prozesse, Prozessunterstützung durch CRM 7.0
 - Architektur und Technologie CRM 7.0, das Shared Service Framework (z.B. Telefonie, Dokumentenintegration, ...)
 - Warum SSC HR statt EIC im HCM?
 - Beispiel-Implementierung: Designentscheidungen, Projektplan, Aufwände
 - Change Management: so gelingt die Transformation
- Referenten:
Fabian Padilla-Crisol (SAP AG), Rainer Schwarz (SAP AG),
Christian Lübke (iProCon), Sven Ringling (iProCon HCM)

18:00

Ende der Workshops



Dienstag, 22.09.2009 vormittags

8:30 **Check in**
Gelegenheit zu Expertengesprächen

10:00 **Begrüßung**

10:30 **Vorträge**


A1

SAP Talent Management – Vision und Wirklichkeit

- Anspruch einer modernen Personal-Strategie
- Welche Prozesse lassen sich wie mit SAP HCM unter Berücksichtigung der Integrationsaspekte abbilden?
- E Recruiting Projektbeispiel
Referenten:
Lars Möller (LM CONSULTING),
Sven Ringling (iProCon HCM)


B1

Effektive Prozesse in der Personalabrechnung mit eigenen Funktionen und Infotypen (Abrechnung für Fortgeschrittene)

- Wie halte ich mein Abrechnungsschema übersichtlich?
- Automatisierung von Abläufen und Berechnungen
- Einfache Pflege von Ausnahmen 
Referent:
Richard Haßmann (Hassmann-Consulting)

C1

User-Interface-Technologien und Office-Integration in SAP ERP HCM – Teil 1

- Darstellung der gebräuchlichen User-Interface-Technologien: BSP, WebDynpro, SAPGUI, Anbindung Outlook/Notes, Adobe Flex, Web Services 
Referenten:
Christian Krüger (Knauer & Krüger),
Michael Reinhold (Projektkultur)

11:30 **Kommunikations- und Kaffeepause**

12:00 **Vorträge**

A2

BI (Business Information Warehouse) im Zusammenspiel mit den neuen Tools von BO (Business Objects)

- SAP NetWeaver Architektur
- SAP BusinessObjects Roadmap
- Vorstellung der BI-Reportingtools für Enterprise Reporting (Crystal Reports), Ad Hoc-Reporting (Web Intelligence), Dashboard (Xcelsius)
Referent: Oliver Dworschak
(PIKON International Consulting Group)

B2

Travel Management im Portal bei der Messe Frankfurt

- der Prozess von Reiseplan bis Reiseabrechnung
- die Implementierung: Zeit, Kosten und Erfahrungen
- Adobe Formulare Reiseplan und Reiseabrechnung
Referenten:
Markus Büsing (Messe Frankfurt GmbH),
Jörg Edinger (iProCon),
Anja Junold (iProCon)

C2

User-Interface-Technologien und Office-Integration in SAP ERP HCM – Teil 2

- Ausgesuchte Praxisbeispiele der verschiedenen Techniken
- Integration von MS-Office anhand von Projektbeispielen
Referenten:
Christian Krüger (Knauer & Krüger),
Michael Reinhold (Projektkultur)

13:00 **Mittagspause**

Dienstag, 22.09.2009 nachmittags

14:30 **Vorträge**

A3

Talentmanagement mit SAP Talent Visualization by Nakisa

- Talente entdecken und fördern
- Schlüsselplanstellen identifizieren
- Nachfolge planen

Referent:
Stefan Schübler (SAP)

B3

Bildung von Rückstellungen in SAP HCM und Verbuchung in SAP FI/CO

- Anforderungen des Rechnungswesens
- Umsetzung in SAP HCM
- Effektive Umsetzung im Projekt

Referent:
Richard Haßmann
(Hassmann-Consulting)

Live Demo

C3

Arbeiten mit dem Adobe Life Cycle Designer für die Gestaltung pdf-basierter Druckformulare

- Aufbau und Funktionen des Werkzeuges
- Anlegen eines Formulars und seiner Schnittstelle
- Integration in eigene Programme
- Einsatz von pdf-basierten Druckformularen in der Druck-Workbench

Referenten:
Viktoria Papadopoulou (Projektkultur),
Joost Klüßendorf (Projektkultur)

Live Demo

interaktiv

15:30 **Kommunikations- und Kaffeepause**

16:00 **Vorträge**

A4

So sprengen Sie ihr Budget: erprobte Wege ins Desaster ...

- ... und wie sie zu vermeiden sind
- Warum sind Aufwandschätzungen so schwer?
- Planung und Monitoring: konkrete Ergebnisse statt Selbsttäuschung
- Proaktive und offene Kommunikation statt post-mortem Rechtfertigung

Referent:
Sven Ringling (iProCon HCM)

B4

Abrechnung der Kurzarbeit mit SAP HCM

- Grundlagen
- Wie funktioniert KuG in SAP?
- Spezialthemen: u.a. Abbildung Durchschnitt für variable Bezüge, §3b, KuG-Zuschuss, Einmalzahlungen

Referenten:
Richard Haßmann (Hassmann-Consulting),
Markus Renner (iProCon)

C4

Workflow-Management mit SAP HCM

- Grundlagen & Voraussetzungen
- Anpassungen & Erweiterungsmöglichkeiten
- Administration & Fehlersuche
- Einsatzmöglichkeiten & Anwendungsbeispiele

Referenten:
Jörg Edinger (iProCon),
Jens Richter (iProCon)

Live Demo

19:00 **Abfahrt zur Abendveranstaltung**

Lassen Sie sich überraschen, für Verpflegung ist bestens gesorgt.

Mittwoch, 23.09.2009 vormittags

9:00

Begrüßung

9:30

Vorträge

A5

Vom Veranstaltungsmanagement zur Learning Solution

- Gegenüberstellung Veranstaltungsmanagement - Learning Solution
 - Korrespondenz mit der Druck-Workbench
 - Aktivitäten bei der Umstellung
- Referenten:*
Richard Haßmann (Hassmann-Consulting),
Klaus Tretter (Projektkultur)

Live Demo

B5

Employee Self-Services mit SAP HCM und Enterprise Portal – Teil 1

- Infrastruktur
 - Berechtigungen und Rollenkonzept (inkl. Single-Sign-On)
- Referenten:*
Christian Lübke (iProCon),
Jörg Edinger (iProCon)

C5

Der Einsatz der strukturellen und kontextbezogenen Berechtigung bei ThyssenKrupp Steel

- Dynamische (zur Laufzeit) Profilerzeugung
 - Optimierung des Laufzeitverhaltens
 - Nutzung von Erweiterungsmöglichkeiten (Business Add Ins und kundeneigene Berechtigungsobjekte)
- Referenten:*
N.N. (ThyssenKrupp Steel AG),
Martin Esch (Projektkultur),
Hans-Jürgen Figaj (Projektkultur)

Live Demo

11:00

Vorträge

A6

eRecruiting bei der Techniker Krankenkasse

- Abbildung des dezentralen Personalbeschaffungsprozesses
 - Schnittstelle zur el. Personalakte
 - Anbindung Online-Test für AZUBI (Eligo)
- Referenten:*
Kathrin Piochacz, Michael Stach (Techniker Krankenkasse),
Christian Krüger (Knauer & Krüger),
Jens Richter (iProCon)

Live Demo

B6

Employee Self-Services mit SAP HCM und Enterprise Portal – Teil 2

- Einbindung in das Portal und Menüaufbau (ESS & MSS)
 - Integration und Konfiguration der Universal Worklist (UWL)/ Zentraler Arbeitsvorrat (ZAV)
- Referenten:*
Christian Lübke (iProCon),
Jörg Edinger (iProCon)

Live Demo

C6

Szenarien für ein internationales SAP HCM

- Was bringt's: Nutzen, Risiken, Veränderungsbedarf
 - Welche Architektur passt zu Ihren Zielen?
 - Lessons Learned aus verschiedenen Projekten
- Referenten:*
Sven Ringling (iProCon HCM),
Sven-Olaf Möller (iProCon)

10:30

Kommunikations- und Kaffeepause

12:00

Mittagspause

Mittwoch, 23.09.2009 nachmittags

13:30

Vorträge

A7

Performancemanagement in der Praxis – Zielvereinbarungen bei der ThyssenKrupp Steel AG

- Vorstellung des Projekts
- Werkzeuge, die das Leben erleichtern
- Was Anwendern wichtig ist

Referenten:

Gabriele Kretschmer
(ThyssenKrupp Steel AG),
Joost Klüßendorf (Projektkultur)

Live Demo

B7

Redesign der Zeitauswertung bei »historisch gewachsener Funktionalität«

- Pragmatischer Ansatz, wenn das Schema der Zeitauswertung kaum noch zu warten ist
- Projektplanung und Projektablauf anhand eines Kundenprojekts
- Praxistipps für die Zukunftssicherung der Projektergebnisse

Referenten:

Lars Möller (LM CONSULTING),
Klaus-Peter Renneberg (iProCon)

C7

Personalkostenplanung mit SAP HCM

- Standardprozess der Personalkostenplanung in SAP HCM
- Aufbau und Strukturen der Komponente
- Leistungspotenziale
- ausgewählte Lösungsszenarien aus Kundenprojekten

Referenten:

Jörg Edinger (iProCon),
Sven-Olaf Möller (iProCon)

Live Demo

15:00

Vorträge

A8

Neuerungen im Talentmanagement mit EhP#4

- Neue Benutzeroberflächen
- Neue Funktionen
- Neue Rollen

Referent:

Jens Richter (iProCon)

Live Demo

B8

Lebensarbeitszeit bei der Techniker Krankenkasse

- Rückblick auf die Einführung
- Erfahrungsbericht nach drei Jahren
- Auswirkungen von Flexi II

Referenten:

Waldemar Joksch (Techniker Krankenkasse),
Christian Lübke (iProCon)

C8

Die Bereitschaftsplanung (Personaleinsatzplanung) mit SAP HCM bei der E.ON Ruhrgas AG

- Erfahrungsbericht aus dem Produktivbetrieb
- Portalintegration
- Erweiterungen in der Standardoberfläche zur Pflege des Sollplans

Referent:

Bernhard Hertz (E.ON Ruhrgas AG)

Live Demo

14:30

Kommunikations- und Kaffeepause

C1

16:00

Sektempfang

Gelegenheit zu Expertengesprächen

18:00

Ende der Veranstaltung

SAP PRESS



Alle Bücher zum
Thema HR/Personalwesen finden Sie hier:
www.sap-press.de/personalwesen

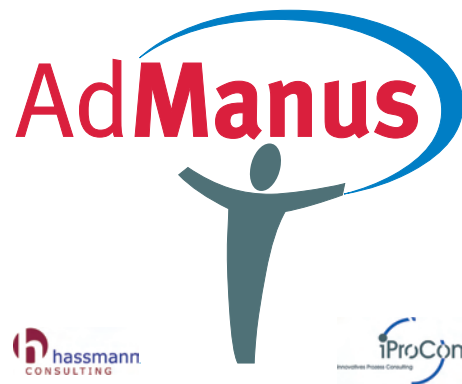
PIKON
International
Consulting Group

PIKON bietet

- Beratung und Entwicklung
- SAP ERP, BW, PI
- webMethods Suite und Optimize
- Einführung, Optimierung, Releasewechsel
- Kompetenz in IT und Betriebswirtschaft
- Prozessoptimierung
- Internationale RollOuts

www.pikon.com Tel.: 0681-37962-27

Ehrliche Beratung
für anspruchsvolle Personalarbeit



hassmann
CONSULTING

iProCon
Innovative Process Consulting

knauer & krüger

LM CONSULTING

PROJEKT
KULTUR

Ein Netzwerk höchster Qualität in SAP® HCM