

# Funktionierende Lösungen für Ihre Personalarbeit

## Praxistage SAP® HR

im Hilton Hotel, Köln  
Dienstag, 14. März 2006 und Mittwoch, 15. März 2006  
veranstaltet von

# AdManus



ein Netzwerk höchster  
Qualität in SAP® HR

### u.a mit Anwenderberichten von:

- Aareal Bank AG • Aareon AG • Bau- und Liegenschaftsbetrieb NRW
- FH JOANNEUM • GlaxoSmithKline GmbH & Co. KG • Hamburger Hochbahn AG
- Techniker Krankenkasse • ThyssenKrupp Steel
- Würzburger Versorgungs- und Verkehrs GmbH



# Praxistage SAP HR: funktionierende Lösungen für Ihre Personalarbeit

## ■ Warum sollten Sie teilnehmen?

Hier finden Sie Lösungen, die praxiserprobt und umsetzbar sind. Das garantieren neben den Beratern der AdManus-Mitgliedsfirmen und ihrer Partner vor allem auch die zahlreichen Referenten aus Unternehmen verschiedener Branchen.

Mit dem Titel „Praxistage“ haben wir uns selbst einen hohen Anspruch gesetzt. Überzeugen Sie sich, anhand der Vortragsthemen und vor allem durch Ihren Besuch am 14. und 15. März, dass wir dem gerecht werden.

## ■ Vortragsauswahl

Sie können aus 24 verschiedenen Vorträgen, die in drei Räumen parallel stattfinden, 8 auswählen. Bitte teilen Sie uns auf Ihrer Anmeldung mit, welche davon Sie besuchen möchten – beachten Sie dabei, dass Vorträge mit der gleichen Ziffer im Kürzel parallel liegen.

## ■ Expertengespräch

Neben den Vorträgen bieten wir Ihnen auch Expertengespräche an. Für diese vereinbaren wir gerne vorab einen Termin am Rande der Veranstaltung.

## ■ Veranstaltungsort

Das Hilton Hotel in Köln ist 200 m vom Hauptbahnhof Köln entfernt.

In folgenden Hotels ist ein begrenztes Zimmerkontingent für Sie reserviert:

Hilton Hotel (Tagungshotel), Tel. +49 (0)2 21/1 30 71-0  
EZ 149 Euro, Frühstück 20 Euro

Hotel Cristall (3 Min. Fußweg), Tel. +49 (0)2 21/16 30-0  
EZ 69 Euro inkl. Frühstück

## ■ Anmeldung

Bitte nutzen Sie zur Anmeldung das Formular in diesem Flyer oder kopieren Sie es. Sie erhalten dann zusammen mit der Anreise- und Hotelinformation eine Rechnung über die Teilnahmegebühr. Anmeldeschluss ist der 28. Februar 2006. Melden Sie sich am besten gleich an, da die Teilnehmerzahl begrenzt ist.

## ■ Weitere Informationen

Wenn Sie Fragen zur Veranstaltung haben, stehen wir gerne zu Ihrer Verfügung. Per e-Mail ([info@admanus.de](mailto:info@admanus.de)) oder telefonisch (+49 (0)700 / 2362687-0).

Informationen zur aktuellen Veranstaltung, einen Rückblick auf die Praxistage 2003 und 2005 und die Online-Anmeldung finden Sie im Internet unter [www.admanus.de](http://www.admanus.de)



## Session A 14.03.2006

8:30 Check in  
Gelegenheit zu Expertengesprächen

10:00 Begrüßung

10:30 **A1 SAP HR Veranstaltungsmanagement bei der FH JOANNEUM, Graz**

- Die Anforderungen der FH JOANNEUM an ein Veranstaltungsmanagement
- Das Vorlesungsverzeichnis im VM und die Darstellung im Intranet
- Planung und Buchung von Vorlesungen über das Intranet

*Referenten: Johannes Hartner (FH JOANNEUM),  
Christian Krüger (Knauer & Krüger)*

LIVE-DEMO

11:30 **Kommunikations- und Kaffeepause**

12:00 **A2 Dezentrale Planung der betrieblichen Qualifikationen und Veranstaltungen**

- Vorstellung der Lösung bei ThyssenKrupp Steel
- Standarderweiterungen und Berechtigungskonzept
- Nutzen der vorhandenen Funktionen und Chancen für weitere Integration

*Referenten: Werner Berghaus (ThyssenKrupp Steel),  
Martin Esch (Projektkultur)*

LIVE-DEMO

13:00 **Mittagspause**

14:30 **A3 Aktueller Stand im SAP BW für HR**

- Überblick Business Content
- Kennzahlen und Queries mit Kundenbeispielen
- Ausblick: BW im HR Executive Portal

*Referent: Stefan Müller (SAP AG)*

LIVE-DEMO

15:30 **Kommunikations- und Kaffeepause**

16:00 **A4 Die neue Personalkostenplanung ab Release 4.7**

- Planungsprozess und Planungsansätze
- Funktionalität und die Abbildung von Spezialfällen
- Kostenplanung bei der WVV

*Referenten: Andrea Lörner (Würzburger Versorgungs- u.  
Verkehrs GmbH), Jörg Edlinger (IPProCon)*

LIVE-DEMO

17:00 Gelegenheit zu Expertengesprächen

19:00 Abfahrt zur Abendveranstaltung.  
Lassen Sie sich überraschen, für Verpflegung ist bestens gesorgt.

## Session B 14.03.2006

8:30 Check in  
Gelegenheit zu Expertengesprächen

10:00 Begrüßung

10:30 **B1 Führungskräfte einbinden mit Manager's Desktop**

- Aufbau und Erweiterungsmöglichkeiten des MDT
- Ausgewählte Inhalte zu Information und Datenpflege
- Einsatz des MDT bei Aareon

*Referenten: Anton Hoffmann (Aareon AG),  
Sven Ringling (IPProCon)*

LIVE-DEMO

11:30 **Kommunikations- und Kaffeepause**

12:00 **B2 Releasewechsel auf mySAP ERP**

- Architektur und Vorgehensweise
- Entwicklung in HR von R/3 Enterprise bis mySAP ERP 2005
- Employee Interaction Center - CRM-Aspekte in HR

*Referenten: Jochen Schelbler (PIKON),  
Hans-Jürgen Figaj (Projektkultur)*

13:00 **Mittagspause**

14:30 **B3 Berechtigungskonzepte für den dezentralen HR-Einsatz**

- ESS, Manager, Zeitbeauftragte, Sekretariate - mit minimaler Rollenzahl
- Strukturelle Berechtigung & Kontextabhängigkeit
- Erweiterungen: Was geht mit BADs und Co.?

*Referenten: Anja Junold, Sven Ringling (IPProCon)*

15:30 **Kommunikations- und Kaffeepause**

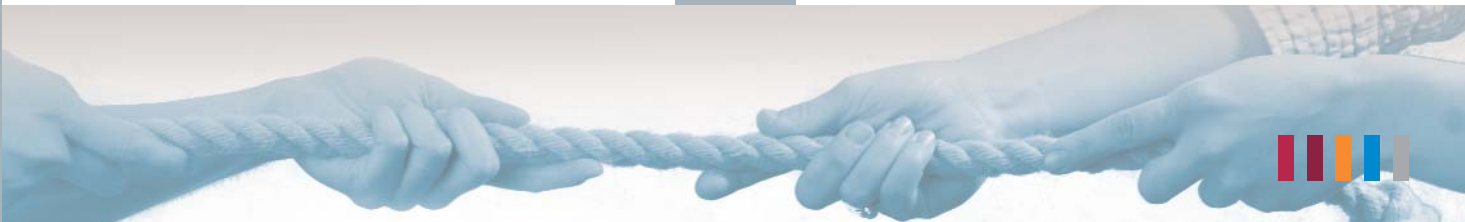
16:00 **B4 Implementing MSS under Portals**

- Streamlined HR Processes using MSS from customer projects
- Challenges of Personal Change Requests within MSS
- Providing HR Value through "insight" using Analytics in MSS

*Referenten: Tom Hallewell (roc consulting limited)*

17:00 Gelegenheit zu Expertengesprächen

19:00 Abfahrt zur Abendveranstaltung.  
Lassen Sie sich überraschen, für Verpflegung ist bestens gesorgt.



## Session C 14.03.2006

8:30 Check in  
Gelegenheit zu Expertengesprächen

10:00 Begrüßung

10:30 **C1 ERA - Entgeltrahmen-Tarifvertrag**

- Vorgehensweise in SAP HR
- Alternative Szenarien
- Individuelle Anpassungen

**Referent: Richard Haßmann (Hassmann-Consulting)**

LIVE-DEMO

11:30 **Kommunikations- und Kaffeepause**

12:00 **C2 Prozessorientierte Gestaltung von HR Shared Services**

- Shared Services oder Outsourcing vs. Status Quo
- Evaluation des Serviceumfangs auf Basis einer Prozesslandkarte
- Klärung kritischer Teilprozesse im Umfeld von SAP HR

**Referenten: Anja Junold, Sven Ringling (IProCon)**

ARIS  
LIVE-DEMO

13:00 **Mittagspause**

14:30 **C3 Langzeitkonten: Konzepte und Abbildung in SAP HR**

- Führen in Geld oder in Zeit: Entwicklung eines Entscheidungsmodells
- Umsetzung in SAP HR Zeitwirtschaft, Abrechnung und ESS
- Langzeitkonten bei der Aareal Bank AG

**Referenten: Albert Schönleber (Aareal Bank), Christian Lübke (IProCon)**

15:30 **Kommunikations- und Kaffeepause**

16:00 **C4 Verbesserung von Ergonomie und Qualität in SAP HR**

- Projekt zum Usability Management im Anwenderunternehmen
- Organisatorische und technische Optimierungsmaßnahmen
- Verfahren zur Qualitätssicherung

**Referenten: Dr. Petra Abele (BIT e.V.), Christian Krämer (IProCon)**

LIVE-DEMO

17:00 Gelegenheit zu Expertengesprächen

19:00 Abfahrt zur Abendveranstaltung.  
Lassen Sie sich überraschen, für Verpflegung ist bestens gesorgt.

## Session A 15.03.2006

9:00 Begrüßung

9:30 **A5 Bedeutung des Organisationsmanagements in SAP HR**

- Grundlegende Konzepte der Standardlösung
- Organisationsmanagement bei ThyssenKrupp Steel
- Arbeitsplatz, Hierarchieschlüssel und andere Erweiterungen des Standards

**Referenten: Christa Klemmann, Norbert Hasler (ThyssenKrupp Steel), Martin Esch (Projektkultur)**

10:30 **Kommunikations- und Kaffeepause**

11:00 **A6 Unfallmanagement im Zusammenspiel von HR und EH&S**

- Integriertes Sicherheits- und Gesundheitsmanagement mit SAP EH&S
- Unfallmanagement bei der Hochbahn AG
- Kundenspezifische Statistikauswertungen

**Referenten: Aike Luiken (Hochbahn AG), Wolfgang Bock (SAP AG)**

LIVE-DEMO

12:00 **Mittagspause**

13:30 **A7 Performance Management, Beurteilungen & Zielvereinbarungen**

- Zielvereinbarungsprozesse: Planung, Review, Beurteilung
- Beurteilungskatalog: Kategorien, Kriterien und Funktionen
- Beurteilungsfomular: Struktur und Verwendung
- Beurteilung: Einzel-, Gruppen- und Teilbeurteilung

**Referent: Christian Krüger (Knauer & Krüger)**

LIVE-DEMO

14:30 **Kommunikations- und Kaffeepause**

15:00 **A8 Personaleinsatzplanung**

- Prozessmodell Personaleinsatzplanung
- Abgleich mit der Standardfunktionalität SAP HR
- Leicht zu implementierende Standard-Szenarien

**Referenten: Viktoria Papadopoulou, Martin Esch (Projektkultur)**

LIVE-DEMO

16:00 Sektempfang, Gelegenheit zu Expertengesprächen

18:00 Ende der Veranstaltung



## Session B 15.03.2006

9:00 Begrüßung

### 9:30 B5 Praxisbeispiele für die Unterstützung der Personalprozesse mit ESS & SAP Workflow

- Ausgewählte SAP Standardworkflows mit ESS
- T-Online AG: Reiseantrag und Reisekostenabrechnung effizient gestalten mit ESS und Workflow
- Gerling: Abwesenheiten und Kennwortänderungen beantragen mit Hilfe des SAP Workflows

**Referent: Christian Krüger (Knauer & Krüger)**

### 10:30 Kommunikations- und Kaffeepause

### 11:00 B6 Werkzeuge In und um SAP HR

- LSMW als flexible Methode für den Import von Daten
- Export von Daten mit der Interface-Toolbox (PU12)

**Referent: Klaus Tretter (Projektkultur)**

LIVE-DEMO

### 12:00 Mittagspause

### 13:30 B7 Systemwartung im HR-Umfeld

- Einspielen von Support Packages
- Nacharbeiten optimal durchführen
- Qualitätssicherung durchführen

**Referent: Richard Haßmann (Haßmann-Consulting)**

LIVE-DEMO

### 14:30 Kommunikations- und Kaffeepause

### 15:00 B8 Kundeneigene ESS-Services

- Technologien für ESS (WEB-GUI, Flow-logic, BSP, WebDynpro)
- Strategie für die Auswahl und Migration
- ESS-Einsatz bei der Techniker Krankenkasse (Online-Zeitmanager)

**Referenten: Hans-Jürgen Hartmann (Techniker Krankenkasse),  
Christian Lübke (IProCon)**

LIVE-DEMO

16:00 Sektempfang, Gelegenheit zu Expertengesprächen

18:00 Ende der Veranstaltung

## Session C 15.03.2006

9:00 Begrüßung

### 9:30 C5 Einsatz von CATS beim Bau- und Liegenschaftsbetrieb (BLB) NRW

- Überblick über die Einsatzmöglichkeiten von CATS
- Gründe für den Einsatz von CATS beim BLB NRW (ca. 2500 Benutzer)
- Demo (ScreenCam) des CATS Systems beim BLB NRW
- Ausblick bezüglich der neuen Entwicklungen im CATS Umfeld (z. B. Mobile Services)

**Referenten: Lars Möller (LM CONSULTING), Ulrike Bagehorn (BLB NRW)**

### 10:30 Kommunikations- und Kaffeepause

### 11:00 C6 Internationaler Einsatz von SAP HR

- Ziele und Chancen
- Planung eines Roll-out
- Internationales Template

**Referent: Richard Haßmann (Haßmann Consulting)**

### 12:00 Mittagspause

### 13:30 C7 Der Time Manager's Workplace bei TKS

- Erfahrungsbericht zur Einführung des TMW bei TKS
- Dezentralisierung der Zeiterfassung unter Nutzung des TMW
- Die Teamsicht als Mittel der Einsatzplanung

**Referenten: Ewald Schubert, Klaus Rüttger (ThyssenKrupp Steel)  
Hans-Jürgen Figaj (Projektkultur)**

LIVE-DEMO

### 14:30 Kommunikations- und Kaffeepause

### 15:00 C8 Betriebliche Altersversorgung mit SAP HR bei GlaxoSmithKline

- Möglichkeiten des bAV-Moduls
- Alternativen zum bAV-Modul
- Umsetzung des Deferred-Compensation-Modells bei GlaxoSmithKline

**Referenten: Ute Stössler (GlaxoSmithKline GmbH & Co. KG),  
Jörg Edlinger (IProCon)**

16:00 Sektempfang, Gelegenheit zu Expertengesprächen

18:00 Ende der Veranstaltung



# AdManus ein Netzwerk höchster Qualität in SAP HR

Wir sind ein Zusammenschluss eigenständiger, kleiner SAP HR-Beratungsunternehmen.

Wir beschäftigen die besten Experten in ihren jeweiligen Spezialgebieten. Durch Team- und Netzwerkarbeit sind unser Wissen und unsere Erfahrungen breit gefächert in SAP HR und seinem Umfeld.

Wir dokumentieren gute personalwirtschaftliche Lösungen in und mit SAP HR und berichten darüber.

Wir unterwerfen alle Mitgliedsunternehmen mit jedem einzelnen Berater einem gemeinsamen Qualitätsmanagement, das wir nach aussen transparent machen.

## AdManus-Träger

iProCon GmbH ([www.iprocon.de](http://www.iprocon.de))  
Projektkultur GmbH ([www.projektkultur.biz](http://www.projektkultur.biz))

## AdManus-Mitglieder

Hassmann-Consulting ([www.hcons.de](http://www.hcons.de))  
Knauer & Krüger ([www.knauer-krueger.de](http://www.knauer-krueger.de))  
LM Consulting ([www.lmconsulting.de](http://www.lmconsulting.de))

## Ausgewählte Referenzen der Mitglieder:

Aareal Bank AG, Wiesbaden  
Hochbahn AG, Hamburg  
Techniker Krankenkasse, Hamburg  
ThyssenKrupp Steel AG, Duisburg  
T-Online International AG, Darmstadt

## Profilieren Sie von unserem dokumentierten Know How!

Lösungsdatenbank im Internet: [www.admanus.de](http://www.admanus.de)

HR-Newsletter: abonnieren über [newsletter@admanus.de](mailto:newsletter@admanus.de)

Buchveröffentlichungen von AdManus-Beratern bei SAP PRESS:  
[www.sap-press.de](http://www.sap-press.de)



### Kontakt:

AdManus Netzwerk  
Ohmstr. 10-14, 50677 Köln  
Tel./Fax: +49 (700) 2 36 26 87-0  
E-Mail: [info@admanus.de](mailto:info@admanus.de)  
[www.admanus.de](http://www.admanus.de)



# Anmeldung zu den AdManus Praxistagen SAP HR am 14./15.3.2006

Hiermit melde ich mich verbindlich zum Praxistag SAP HR am 14. u. 15. März 2006 im Hilton Hotel in Köln an.

mit Frühbucherrabatt (Eingang bzw. Poststempel bis 27.1.2006)

- an beiden Tagen (395 Euro zzgl. MwSt.)  
 nur am 14.3.2006 (245 Euro zzgl. MwSt.)  
 nur am 15.3.2006 (245 Euro zzgl. MwSt.)

ohne Frühbucherrabatt

- an beiden Tagen (445 Euro zzgl. MwSt.)  
 nur am 14.3.2006 (270 Euro zzgl. MwSt.)  
 nur am 15.3.2006 (270 Euro zzgl. MwSt.)

- Ich nehme an der Abendveranstaltung am 14. März teil (im Tagungspreis enthalten)

Ich möchte an folgenden Vorträgen teilnehmen:

- A1  A2  A3  A4  A5  A6  A7  A8  
 B1  B2  B3  B4  B5  B6  B7  B8  
 C1  C2  C3  C4  C5  C6  C7  C8

- Zusätzlich interessiere ich mich für folgende Themen und bitte um Vereinbarung eines Einzeltermins am Randes der Veranstaltung:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

- Bitte senden Sie mir ab sofort den kostenlosen HR-Newsletter von AdManus (ca. 6 mal jährlich als e-Mail)

Teilnehmerdaten

Name: \_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_

Abteilung: \_\_\_\_\_

Funktion: \_\_\_\_\_

Telefonnr.: \_\_\_\_\_

Postanschrift: \_\_\_\_\_

e-Mail-Adresse: \_\_\_\_\_

- Leider kann ich an der Veranstaltung nicht teilnehmen. Ich bitte um Vereinbarung eines Gesprächstermins zu folgenden Themen:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Ich bin damit einverstanden, dass mein Name mit Firmenzugehörigkeit in der Teilnehmerliste im Teilnehmerordner aufgeführt wird. Während der Veranstaltung werden Fotos gemacht, auf denen auch Teilnehmer zu sehen sind. Diese Fotos können im Internet oder in der Presse veröffentlicht werden.

Datum: \_\_\_\_\_ Unterschrift: \_\_\_\_\_

Anmeldeschluss für die Veranstaltung und Ende der kostenlosen Stornofrist ist der 28. Februar 2006.

Die Teilnehmerzahl ist begrenzt – die gesamte Veranstaltung oder einzelne Vorträge können also auch schon vor dem Anmeldeschluss ausgebucht sein. Bitte senden Sie diese Anmeldung per Fax an +49 (0)700 / 2362687-0 oder per Brief an AdManus, Ohmstr. 10-14, 50677 Köln

Bitte senden Sie diese Anmeldung per Fax an +49 (0)700 / 2362687-0 oder per Brief an AdManus, Ohmstr. 10-14, 50677 Köln



**AdManus** Netzwerk  
Ohmstr. 10-14  
50677 Köln





# PRESS

## Wissenswertes für Personaler



Informationen und Leseproben finden Sie unter [www.sap-press.de](http://www.sap-press.de) oder [www.sap-hefte.de](http://www.sap-hefte.de)



LM CONSULTING



knauer & krüger



**Ehrliche Beratung für anspruchsvolle Personalarbeit**



## Hilton Cologne

Hilton Cologne  
Marzellenstrasse 13 – 17  
50668 Köln, Germany

Tel.: +49 (0)221 1307-1, Fax: +49 (0)221 13072-0  
E-Mail: [info\\_cologne@hilton.com](mailto:info_cologne@hilton.com)  
Internet: [www.hilton.de](http://www.hilton.de)

Zitierte Markenzeichen werden ohne eigenen Anspruch angegeben und gehören den jeweiligen Eigentümern.

AdManus und iProCon sind eingetragene Warenzeichen der jeweiligen Gesellschaft;  
SAP, mySAP, R/3, SEM, SAP PRESS sind eingetragene Markenzeichen der SAP AG,  
ARIS ist eingetragenes Warenzeichen der IDS Scheer AG.